

**Título do trabalho:**

15

AS DIFICULDADES E OS ÊXITOS NO PROCESSO DE FORMAÇÃO DA EQUIPE DA UNIDADE COLETORA DE LEITE HUMANO AMAMENTAR VIDA

**Nome do Participante:** Lucimar Rodrigues Fonseca

**Nome do Autor:** Lucimar Rodrigues Fonseca

**Co-autores:** Rejane Castro, Eveline Machado, Lícia Esteves, Romilda Rodrigues

**Resumo do trabalho:**

A Unidade de coleta de leite humano Amamentar Vida foi inaugurada em Setembro de 2013. Ao longo de 01 ano captamos 29 doadoras, com variação significativa de tempo de doação e vínculo com a equipe de coleta. No início do projeto já se encontrou uma grande dificuldade: a formação da equipe, pois nem todos se identificavam com o projeto. Os profissionais foram, aos poucos, conhecendo qual era a proposta de trabalho. Tentou-se trazer a maioria dos profissionais da UBS para participar. Porém, observava-se que muitos não aderiam com satisfação e por esta razão, as atividades algumas vezes deixavam a desejar. Na tentativa de estabelecer uma rotina para o recolhimento do leite de forma igualitária, sem sobrecarga dos que mais se identificaram, foi estabelecida uma escala entre funcionários, mas esse trabalho seria voluntário. Entretanto não se alcançou o sucesso esperado, gerando ainda mais insatisfação dos que menos se identificavam. Os profissionais que se envolviam mais sentiram o desejo de fortalecer o vínculo e sensibilizar mais pessoas. Com o tempo, observou-se que nem todos precisavam realizar as mesmas atividades dentro do projeto e que com distribuição de tarefas por afinidade, todos poderiam contribuir para o andamento do trabalho. Assim, para aqueles que não tinham o perfil para o recolhimento do leite no domicílio, mas queriam participar do projeto, poderiam utilizar suas habilidades pessoais em outras atividades relacionadas (trabalhos manuais, ornamentação da sala de coleta da UBS, captação de doadoras, participação de eventos e outros). Assim, conseguiu-se estruturar a equipe, sem que houvesse a permanência de insatisfações na realização das atividades, podendo conduzir o projeto de forma agradável e participativa. Desta forma, conclui-se que a organização, a interação e o trabalho voluntário em equipe, respeitando-se a individualidade e habilidades de cada um dos envolvidos fortaleceram o vínculo com o projeto, obteve-se a satisfação na realização das atividades, a cooperação e a resolutividade.

**Situação do trabalho:** Concluído

**Palavras-chave:** equipe, aleitamento, motivação